

Høringsvar fra personalet i Midgård : ”Strategi for Aktivitetscentrene i Slagelse Kommune.”

I medarbejdergruppen er vi positive over for ”Strategi for Aktivitetscentrene” i Slagelse Kommune. Det er Vores faste overbevisning, at vi ud over at være sundhedsfremmende også sparer samfundet/kommunen for mange penge ved at danne netværksgrupper og lægger øre til sygdom, dødsfald og familieproblemer. Det betyder færre lægekonsultationer, psykologtimer og ikke mindst forebyggelse af ensomhedsfølelse.

Den psykiske forebyggelse er nok den allervigtigste, fordi den danner et fundament som sund livsførelse kan bygge på.

Vi tilbyder et hus, hvor stemningen er unik, og inkluderende fællesskaber, som ikke lukker sig om sig selv, men hvor nye bliver budt velkomne!

Mange af vores brugere opfatter Midgård som deres 2. hjem.

Vores udgangspunkt er, at alle kommer frivilligt (vi har ingen visiterede brugere); og vi har en forventning om, at alle bidrager positivt til fællesskabet. Derfor har vi ikke det store skel mellem frivillige og almindelige brugere - de fleste er både og. "Et forpligtigende fællesskab.", som er båret af en lyst til at ville fællesskabet og ikke en tvang. Vi har mange brugere som tilsyneladende ikke virker ressourcestærke i starten, men de fleste " vokser" i selvtillid. Det er en stor, bekræftende oplevelse, at du kan bidrage, og det er personalets opgave at se den enkeltes ressourcer. Der er altid noget du er god til! Vi er meget opmærksomme på, at der er en meget fin balance mellem at benytte og ikke udnytte frivilligheden; og deri ligger også en stor personaleopgave. Mange ældre vil gerne udføre frivilligt arbejde, men der skal være en grad af frihed, så frivilligheden ikke får karakter af lønarbejde.

Vi vil gerne, at Midgård bygger videre på værdier, som sikrer den rummelighed; der er til stede i dag, men også med en åbning op for en læring som går på tværs af generationer; hvor de unge kan lære af den ældre generation (og omvendt) Endvidere at andre etniske grupper kan lære dansk kultur, når den er bedst. En læring som skal forstås meget bredt!

I den ånd, tror jeg, det er en god ide og vigtigt, at give så meget ejerskab som muligt til brugerne. Det har de såmænd i forvejen Dog skal der være en rimelig dækning af personale, for at sikre rummeligheden og være potentielle konfliktlødere.

Som en spændende sparringspartner tænker vi frivilligcentret ind. De ville have meget glæde af os og vores faciliteter. Fælles reception, cafe, undervisningslokaler til kursus etc. Endvidere kunne de rekruttere frivillige ind som tovholdere for vores aktiviteter. Tilbud som foredrag, lektiecafe, selvhjælpsgrupper, etc.

I samarbejde med frivilligcenter kunne vi headhunte frivillige til specielle opgaver. Det kunne være til aktiviteter i selve huset, men også events i forbindelse med byfester eller andre begivenheder i Slagelse Kommune. I forvejen har vi samarbejde med firmasporten, hvor vores frivillige hovedsagelig varetager alt det praktiske vedrørende julemærkemarchen. Endvidere eksamensprojekter med CSU pædagogseminariet og senest her ”Byttemarked- Vestsjælland.”

Vi tænker Midgård som et kraftcenter for frivilligt arbejde på tværs af generationer med mødelokaler, aktiviteter og fuld gang i den. Åbningstider fra 9 morgen til 21 aften og på den led kunne vi være med til at forebygge ensomhed - ikke bare blandt de ældre, men også den yngre generation - som kunne møde et kvalitetsfællesskab.

Håber ikke at Slagelse Kommune ser Midgårds fremtid som et spareprojekt, men et hus I kan være stolte af. Et hus med ca. 1000 brugere(registreret ved telefonnummer)hvor af nogle kommer flere gange om ugen.

Med venlig hilsen Bodil Fonfara - på hele medarbejdergruppens vegne.