

Slagelse Kommunes Personalepolitik

Personalepolitisk Retningslinje om rygning

Baggrund

Denne retningslinje er udarbejdet i henhold til Slagelse Kommunes Personalepolitik 2015-2020 og lovgivning om rygning og om E-cigaretter og er gældende for medarbejdere i Slagelse Kommune.

Lovgrundlag

- Lov om røgfrie miljøer, Lov nr. 512 af 6. juni med senere ændringer
- Lov om elektroniske cigaretter m.v., Lov nr. 426 af 18. maj 2016

Udgangspunkt

Denne retningslinje tager udgangspunkt i en holdning om, at retningslinjer bliver mest nærværende, hvis de baseres på lokale drøftelser blandt ledere og medarbejdere.

Formål

Formålet med retningslinjen er at skabe klare rammer omkring rygning og brug af E-cigaretter på Slagelse kommunes arbejdspladser.

Intentionen er at forebygge gener og sundhedsskadelige effekter af passiv rygning og forebygge at nogen ufrivilligt udsættes for passiv rygning.

Indhold

Der må ikke ryges indendørs på arbejdspladsen. Dette gælder både almindelig rygning og rygning af E-cigaretter m. og u. nikotin og lignende. Dette gælder også i kommunens biler.

Ovenstående er minimumsbestemmelser. Hvis ikke andet besluttet, er dette automatisk gældende på alle arbejdspladser i Slagelse Kommune. Evt. supplerende rammer og vilkår skal beskrives i en lokal retningslinje. Der kan udarbejdes lokale retningslinjer på centerniveau eller på den enkelte virksomhed. Dette vil være aktuelt, hvis man på arbejdspladsen ønsker skrappe krav end minimumsbestemmelserne. Det kan fx være at beslutte, at der ikke må ryges udendørs på matriklen eller i arbejdstiden.

Der vil også være behov for lokale retningslinjer på de arbejdspladser, hvor der er særlig lovgivning om rygning eller om E-cigaretter.

Skoler, daginstitutioner o.a. tilbud til børn og unge

Der er særlige rammer for rygning og brug af E-cigaretter på skoler, daginstitutioner, klubber, døgninstitutioner m.m. hvor der er børn og unge under 18 år. Sigtet er her, at børn og unge ikke udsættes for rygning af E-cigaretter eller selv må anvende disse. Dog kan rygning og rygning af E-cigaretter på døgntilbud tillades udendørs, i den unges bolig eller i særlige lokaler.

Plejehjem, døgninstitutioner m.m.

I forhold til rygning er der særlige rammer i forhold til plejehjem, døgninstitutioner m.fl. Udgangspunktet er, at der ikke ryges i private hjem, når medarbejdere er til stede. Desuden må der ikke ryges på fællesarealer. Der er ingen bestemmelser om borgernes brug af E-cigaretter på plejehjem, døgninstitutioner o. lign. i Lov om elektroniske cigaretter.



Slagelse Kommunes Personalepolitik

HovedMEDs opgaver

HovedMEDs er ansvarlig for at udarbejde en personalepolitisk retningslinje (denne).

SektorMEDs opgaver

SektorMED skal tage stilling til, om der er behov for at udarbejde lokale retningslinjer i centeret eller på de enkelte virksomheder i forhold til rygning.

De virksomheder, der refererer direkte til en direktør, og derfor ikke er omfattet af et SektorMED, har desuden de opgaver der er beskrevet for SektorMED.

LokalMEDs opgaver

LokalMED skal udarbejde lokale retningslinjer om rygning som supplement til den personalepolitiske retningslinje, hvis SektorMED har besluttet det, eller de selv ønsker at gennemføre skrappe krav end minimumsbestemmelserne.

På store virksomheder med både LokalMED og LokalMED niveau 2 afklares i LokalMED niveau 1 på hvilket niveau der skal udarbejdes lokale retningslinjer.

De centre, der ikke har virksomheder under sig har desuden de opgaver der er beskrevet for SektorMED.

Den personaleansvarlige leder er ansvarlig for at

Sikre kendskab til den personalepolitiske retningslinje og evt. supplerende lokal retningslinje og at denne efterleves på arbejdspladsen.

På arbejdspladser, hvor borgere har adgang skal det være synligt for borgere hvilke rammer der er for rygning. Dette kan fx være ved skiltning, ved opslag af den lokale retningslinje eller ved information på infoboards. Det anbefales, at der samtidig informeres om hvor der må ryges.

Fælles indsats og støtteværktøjer

Center for innovation og Karriere understøtter de forskellige niveauer i MED-organisationen med vejledninger om udarbejdelse af lokale retningslinjer og gratis tilbud om rygestop.

Godkendelse/opsigelse

Denne retningslinje er godkendt af HovedMED den 14. september 2016.

Retningslinjen er gældende indtil der er opnået enighed om ændringer.

Ansvarlig Center for Innovation og Karriere