

## 15. Initiativsag - Lokallønsforhandlinger på de kommunale arbejdspladser (B)

Sagsnr.: 23-011715

Åbent

### Kompetence

Byrådet

### Beslutningstema

Byrådsmedlem Thomas Clausen, Enhedslisten, har den 11. juni 2023 via sin initiativret ønsket, at byrådet tager stilling til sag om lokallønsforhandlingerne på de kommunale arbejdspladser.

### Indstilling

Byrådsmedlem Thomas Clausen, Enhedslisten, indstiller,

**1. at** Slagelse Kommune afsætter de fornødne økonomiske midler til de forestående lokallønsforhandlinger med tillidsrepræsentanter og fagforeninger på de kommunale arbejdspladser.

### Sagens indhold

Nichlas Riise, formand for fagforbundet FOA's afdeling i Vestsjælland, skrev følgende i avisen den 10. juni 2023:

"Lokalløn blev indført i slut-90'erne, og sidenhen er det blevet italesat som en mulighed for at rekruttere og fastholde de dygtige medarbejdere. Hvis det også fungerer sådan i praksis, må man antage, at Slagelse Kommune virkelig gør meget for at holde på deres 17 topchefer, men knap så meget for at fastholde de 500 social- og sundhedshjælpere.

Én chef i Slagelse Kommune får lige så meget lokalløn som 43 social- og sundhedsassistenter. Ingen anden kommune i landet har så skæv en fordeling.

Alligevel insisterer Slagelse Kommune på, at der ikke skal være lokallønsmidler på plejecentrene at forhandle om i år." (Sjællandske, 10.6.2023)

Løn- og arbejdsvilkår er en vigtig del af forholdet mellem arbejdsgivere og lønmodtagere på arbejdspladserne, også på de kommunale. Lokalløn er en del af løndannelsen på de offentlige arbejdspladser. Den blev ikke til som et ønske eller krav fra lønmodtagerne, men som et ønske og et krav fra arbejdsgiverne. Derfor ligner det et brud på overenskomsten, hvis man i 2023 fra kommunens side ikke afsætter lokallønsmidler på plejecentrene, især i en situation med store prisstigninger i 2022 og fortsat inflation i 2023.

### Retligt grundlag

Byrådsmedlemmernes ret til at indbringe en for Byrådet følger af § 11 i styrelsesloven.

### Handlemuligheder

Ingen bemærkninger.

### Vurdering

Ingen bemærkninger.

### Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

### **Tværgående konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

### **Sagens videre forløb**

Ingen bemærkninger.

### **Beslutning i Byrådet den 19. juni 2023**

**Fraværende:** Sofie Janning (A)

(V), (C), (B), (F), (D) og (I) fremsatte følgende ændringsforslag:

Byrådet konstaterer, at midlerne til de forestående lokallønsforhandlinger med tillidsrepræsentanter og fagforeninger på de kommunale arbejdspladser er afsat, i det vi anvender fremskrivningsprocenten på lønninger som fremgår af den gældende økonomiaftale.

Byrådet opfordrer desuden forvaltningen til fortsat at have fokus på rekruttering, fastholdelse og hensigtsmæssig brug af vikarer.

For stemte 21: (V), (C), (F), (D), (I) og (B)

Imod stemte 10: (Ø), (O) og (A)

Forslaget blev godkendt.