

18. Initiativsag - Kommunalt ansattes ytringsfrihed og om organiseringen af arbejdet i Center for Kommunale Ejendomme (B)

Sagsnr.: 24-014219

Åbent

Kompetence

Byrådet

Beslutningstema

Byrådsmedlem Thomas Clausen, Enhedslisten, har den 15. august 2024 via sin initiativret ønsket, at byrådet tager stilling til sag om kommunalt ansattes ytringsfrihed og om tilrettelæggelsen af arbejdet i Center for Kommunale Ejendomme.

Indstilling

Byrådsmedlem Thomas Clausen, Enhedslisten, indstiller,

- 1. at** byrådet bekræfter, at kommunalt ansatte har ytringsfrihed til at udtale sig på deres arbejdsplads om forholdene på arbejdspladsen og om tilrettelæggelsen af arbejdet.
- 2. at** der til Slagelse byråd udarbejdes en redegørelse for kommunalt ansattes ytringsfrihed på baggrund af sagen om afskedigelsen af en kommunalt ansat, der gjorde brug af sin ytringsfrihed, og hvor afskedigelsen førte til betaling af godtgørelse til den pågældende medarbejder.
- 3. at** der til Slagelse byråd udarbejdes en redegørelse for organiseringen af arbejdet i Center for Kommunale Ejendomme efter omlægningen til centralisering af arbejdsgangen i centret, som indeholder følgende punkter:
 - a) Tidsoversigt over implementeringen af den planlagte ændrede organisering af arbejdet i Center for Kommunale Ejendomme.
 - b) Sammenskrivning af den seneste arbejdspladsvurdering i centret ud fra eksempelvis de principper, som er brugt ved sammenskrivning af en arbejdspladsvurdering forelagt for Byrådet på dets møde den 29. januar 2024, jævnfør punkt 12 på dagsordenen.
 - c) Udviklingen i antallet af opsigelser og ansættelser i centret siden 1. januar 2022.

Sagens indhold

På byrådsmødet den 27. november 2023 stillede en borger følgende spørgsmål: "Vil borgmesteren bekræfte, at man som ansat i kommunen har ytringsfrihed og derfor ret til, på egne vegne, at udtale sig om forhold på ens egen arbejdsplads?"

Borgmesterens svar af 8. december 2023 lød: "Som ansat i Slagelse Kommune må man godt udtale sig om forhold på ens arbejdsplads, så ja kommunens ansatte har ytringsfrihed."

Således opmuntret kunne man godt tro, at man frit kan ytre sig, men samtidig blev der i Center for Kommunale Ejendomme indledt en fyringssag, hvor en ansat havde tilladt sig at kritisere manglende åbenhed om ansættelser i centret, den u hensigtsmæssige organisering af arbejdet samt påpeget den store udskiftning blandt personalet over en kortere periode som følge af utilfredsstillende arbejdsforhold.

På byrådsmødet den 18. december 2023 stillede Enhedslisten forslag om, at byrådet skulle bekræfte, at kommunalt ansatte havde ret til på egne vegne og i fællesskab at udtale sig offentligt om forhold på deres arbejdsplads.

Forslaget blev mødt med en afværgedagsorden fra flertalsgruppen i byrådet, hvori byrådet dog bekræftede, at de kommunalt ansatte havde ret til på egne vegne at ytre sig om forhold på arbejdspladsen eller i kommunen generelt.

Det hører med til ordentlig ledelse, at en sådan beslutning også efterleves i praksis. Det vil være gavnligt for de kommunalt ansatte, for kvaliteten og effektiviteten af deres arbejde og for kommunens økonomi, hvis man undgår uberettigede fyringer og deraf følgende udgifter til løn uden fremmøde i opsigelsesperioder og til godtgørelser.

Retligt grundlag

Byrådsmedlemmernes ret til at indbringe en sag for Byrådet følger af §11 i styrelsesloven

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Ingen bemærkninger.

Beslutning i Byrådet den 26. august 2024

Fraværende: Anders Koefoed (V), Thomas Vesth (I)

(V), (C), (F) og (B) stillede følgende ændringsforslag:

"Sagen oversendes til behandling i Økonomiudvalget da det drejer sig om personaleforhold".

For stemte 30: (V), (C), (F), (B), (A), (D) og (O)

Imod stemte 1: (Ø)

Forslaget blev godkendt.