

6. Samarbejdsopstart med organisation om virksomhedsydelse (O)

Sagsnr.: 23-021728

Åbent

Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses-, og Uddannelsesudvalget.

Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget orienteres om indgåelse af samarbejde med Code of Care om et toårig taskforce forløb.

Indstilling

Chef for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration indstiller,

1. at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager sagen til orientering.

Sagens indhold

I Slagelse Kommunes budgetforlig 2024-2027 er der på beskæftigelsesområdet lagt vægt på at øge antallet af ordinære løntimer med fokus på, at ledige borgere fastholder en hel eller delvis tilknytning til arbejdsmarkedet frem for førtidspension. Forligsteksten er møntet på borgere, som har potentiale og muligheder, og som ville kunne få gavn af for eksempel virksomhedspraktik eller lønnede timer, og på længere sigt et fleksjob.

Ambitionen kalder på, at virksomhederne og Jobcenter Slagelse sammen øger vores viden og kompetencer ift. hvad det kræver af virksomheden for at skabe plads til borgere med skånebehov eller som kun kan arbejde få timer om ugen, og hvilke behov der opstår, som kommunen skal kunne imødekomme. Et af initiativerne for at skabe flere lønnede timer, sker med indgåelse af samarbejdet med organisationen "Code of Care".

Toårig taskforce forløb med Code of Care

Code of Care er en nonprofitorganisation, som gennemfører et taskforce forløb sammen med Slagelse Kommune og op til ca. 35 virksomheder. Ud fra målgruppen "borgere langt fra arbejdsmarkedet", udvikler taskforcen nye løsningsmodeller for borgernes kontakt til og vej mod virksomhederne og et varigt job. Ligeledes skal forløbet sikre, at der sker en kompetence- og vidensforankring hos kommunen såvel som virksomhederne, som bliver bedre til at tage imod målgruppen på arbejdspladsen, og til at understøtte at stillingerne skabes.

I 2020-2022 drev Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering satsmiddelprojektet "Satspuljen for udbredelse af virksomhedernes sociale ansvar", hvor Code of Care stod for at skabe 68% af de jobs, som blev etableret i regi af projektet. Det gjorde de brug af ovennævnte samskabelsesmetoder. I dag har 11 kommuner, foruden Slagelse, samarbejde med Code of Care.

Slagelse Kommune har med udgangen af 2023 opstartet en toårig samarbejdsaftale med Code of Care, som skal ud til virksomhederne, skabe taskforce gruppen, og gennemføre 4-6 årlige møder med brainstormes, prioriteringer og igangsætte de fremkomne løsningsmodeller/idéer. Code of Care håndholder strategiprocesen, sikrer at løsninger udvikles, og udarbejder en action plan, hvor alle bidrager med kompetencer og ressourcer.

Udbytte og forventninger til projektet

Samarbejdet med Code of Care er først og fremmest et metodeudviklingsprojekt, der med taskforce forløbene skal bidrage til at finde nye veje til at øge omfanget af de lønnede timer i kommunens virksomhedsrettede indsatser. Der skal skabes reelle jobmuligheder for borgere langt fra arbejdsmarkedet, og forløbet skal understøtte, at en gruppe af borgere som har særlige skånebehov eller som ikke kan arbejde fuldtid, får fodfæste på arbejdsmarkedet gennem praktikker og lønnede

timer, og evt. fleksjob. Det er borgere med komplekse problemstillinger, og hvor det gode match med en virksomhed og de rigtige rammevilkår for ansættelsen, kan have stor betydning for borgeren liv og muligheder for at blive i stillingen.

Code of Care skal ligeledes sikre, at både Slagelse Kommune og de medvirkende virksomheder oplever et langvarigt kompetenceløft, hvor viden forankres og selvstændigt kan bæres videre efter taskforce forløbet er afsluttet. Det er også en nødvendighed for at kommunen kan opfylde skærpede nationale lovkrav med virkning fra 2023, hvor kommunerne i højere grad skal sikre lønnede timer til ledige borgere frem for kurser, vejledning og opkvalificering.

I Slagelse Kommune modtager i alt 6.748 borgere en offentlig forsørgelse. Det inkluderer 1.587 personer, som er inden for målgruppen for projektet med Code of Care:

- 1.197 aktivitetsparate (ikke i stand til at påtage sig et ordinært job, men klar til en aktivitet såsom en praktik der tager hensyn til borgeren udfordringer)
- 162 i ressourceforløb som er med til at afklare, om borgeren kan hjælpes tilbage på arbejdsmarkedet, så de undgår førtidspension
- 228 modtager ledighedsydelse

I forhold til hvilke virksomheder som kan deltage i taskforce forløbet, tager projektet udgangspunkt i brancher med mangel på arbejdskraft, så det forener flere formål i metodeudviklingsindsatsen.

Projektets udbytte er langsigtet i forhold til at få etableret en taskforce af lokale virksomheder, som skal være med til at finde alternative veje for at få flere udsatte ledige i jobs. Det skal derved hjælpe borgere på kanten af arbejdsmarked i job og mindske tilgangen til førtidspension.

Effekten af projektet vil primært blive målt på andelen af personer med andre problemer end ledighed, der opnår lønnede timer samt nye virksomheder, som via Code of Care samarbejdet, stiller deres arbejdsplads til rådighed med lønnede timer til personer med andre problemer end ledighed. I dialog med de øvrige kommuner som allerede er i gang eller har gennemgået taskforce forløbet samt forventningsafstemning med Code of Care, vil Slagelse Kommune kunne forvente at se konkrete resultater i form af flere tilgængelige muligheder for lønnede timer i år 2 af projektet. De andre kommuner som Slagelse Kommune har forhørt sig hos, oplever markant positivt udbytte og resultater af samarbejdet med Code of Care.

Det er administrationens vurdering, at samarbejdet med Code of Care er en god business case, idet kommunen med en relativ begrænset omkostning og inden for eksisterende budget, investerer i en højrelevant problemstilling, som giver mennesker mulighed for at udfolde deres kompetencer på arbejdsmarkedet og øger deres forsørgelsesgrundlag. Det er yderligere administrationens vurdering, at projektet vil give en langsigtet effekt både for virksomhederne, kommunen, og de borgere som får gavn af projektet. Endelig vil Code of Care give inspiration til Slagelses videre opsøgende arbejde ift. lønnede timer.

Retligt grundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Udgifterne til taskforce forløbet består af et grundbeløb på 317.000 kr. Dertil kommer udgifter til afholdelse af taskforce møder og arrangementer i 2024 og 2025. Udgifterne afholdes inden for eksisterende budget.

Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sagens videre forløb

Ingen bemærkninger.

Beslutning i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 7. marts 2024

Fraværende: Ingen

At 1: Taget til orientering.

Udvalget ser frem til at modtage en status i foråret 2025.