

## 5. Godkendelse af kommissorium for samarbejde mellem Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Flere Faglærte-netværket (B)

Sagsnr.: 23-006314

Åbent

### Kompetence

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

### Beslutningstema

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget kan godkende kommissorium for samarbejde mellem udvalget og Flere Faglærte-netværket.

### Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration, Chefen for Børn og Unge og Chefen for Skole og Dagtilbud indstiller,

**1. at** Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender kommissorium for samarbejde mellem udvalget og Flere Faglærte-netværket.

### Sagens indhold

Den 7. september 2023 besluttede Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (EBU), at administrationen skulle udarbejde et oplæg til udvalgets samarbejde med Flere Faglærte-netværket (FFN), samt at der skulle være fokus på sammenhæng til andre politikker og strategier.

På den baggrund er der udarbejdet et kommissorium for samarbejdet mellem EBU og FFN. Heraf fremgår det, at samarbejdet vil bestå i:

- Et årligt dialogmøde mellem EBU og FFN. Forud for mødet udarbejder administrationen en dagsorden med input fra både EBU og FFN. Dialogmødet afholdes i forbindelse med EBU's ordinære møde i december.
- FFN kan inviteres til at give perspektiver på, hvordan man lokalt i Slagelse kan udvikle arbejdsmarkedet, så det sikres, at erhvervslivet har den arbejdskraft, der efterspørges samtidig med at Slagelse Kommunes målsætninger på uddannelses- og beskæftigelsesområdet understøttes.

#### Flere Faglærte-netværket

Flere Faglærte-netværket er opstået på baggrund af års erfaringer fra et tæt samspil på beskæftigelsesområdet mellem jobcentrets virksomhedsrettede indsats og uddannelsesinstitutioner og virksomheder i Slagelse Kommune. Netværket er en "videreførelse" af års samarbejder mellem erhvervs-, beskæftigelses- og uddannelsesområdet og stiller sig på skuldrene af bl.a. SUK-samarbejdet, partnerskabsaftalerne m.fl.

Som følge af coronapandemien ophørte mange af de daværende samarbejdsnetværk, herunder dem i regi af partnerskabsaftalerne. Ideen om et Flere Faglærte-netværk og udviklingen af Flere Faglærte Netværket i sin nuværende form tog form efter afholdelsen af DM i Skills i Høng i 2022, hvor nogle uddannelsesinstitutioner og virksomheder slog sig sammen med Slagelse Kommune om at arrangere fælles buskørsel til arrangementet. I efterdønningerne af turen og med afsæt i inspirationen herfra og dialogerne i SUK-netværket mv. udviklede Flere Faglærte-netværket sig med afsæt i en ambition om at sikre den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft, som vi skal bruge nu og i fremtiden.

I dag er Flere Faglærte-netværket et forpligtende fællesskab, hvor der deles viden og udvikles ideer og løsninger, som kræver samarbejde på tværs af sektorer og brancher, det private og det offentlige. Samlet set tæller netværket 70 aktører, hvoraf mere end halvdelen er private virksomheder og ca.

10 er uddannelsesinstitutioner. Dertil kommer flere af kommunens folkeskoler samt den kommunale beskæftigelsesindsats. Derudover indgår der faglige organisationer i de relevante af netværkets arbejdsgrupper. Det betyder, at EBU får mulighed for en direkte dialog med et netværk, der bredt repræsenterer virksomheder fra det private erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner, arbejdsmarkedets parter samt offentlige virksomheder.

For yderligere information om Flere Faglærte Netværket, herunder deres formål, sammensætning og funktion, henvises til: <https://www.slagelse.dk/da/service-og-selvbetjening/erhverv-og-virksomhed/medarbejdere-og-rekrutt>

Kommissoriet er drøftet med sekretariatet for Flere Faglærte-netværket.

### Udvikling af Flere Faglærte-netværket

Flere Faglærte-Netværket er i løbende udvikling, både hvad gælder arbejdsområder og medlemmer.

For at understøtte, at sekretariatet for FFN er koblet til ledelsesniveauet i Slagelse Kommune, er det i foråret 2024 blevet udvidet med afdelingslederen fra Ungeenheden i Slagelse Kommune, der sidder som repræsentant for det samlede børne- og ungeområde. Herudover vil relevante chefer (Chefen for Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration og Chefen for Børn og Unge) deltage i sekretariatsmøderne minimum hvert halve år.

Et andet udviklingsspor i FFN der løber i 2024, er, hvordan man kan styrke dialogen med arbejdsmarkedets parter, fra både arbejdsgiver- og arbejdstagerside.

### Snitflader

For så vidt angår Slagelse Kommunes øvrige politikker og strategier med relevans for samarbejdet mellem EBU og FFN beskriver nedenstående, hvor der er direkte snitflader:

<b>Politik/Strategi</b>	<b>Snitflader</b>
Erhvervsstrategi	Erhvervsstrategien kobler sig til arbejdsmarkedsområdet på flere parametre, hvoraf flere af elementerne spiller naturligt sammen med det fokus der vil være i snittet mellem EBU og FFN. Det gælder bl.a. ift. at understøtte virksomhederne i at kunne rekruttere den arbejdskraft, de har behov for. Ligeledes rammer Erhvervsstrategiens indsatser 'Flere unge skal tage uddannelse og finde beskæftigelse i Slagelse' og 'Uddannelse for livet' ind i det uddannelsesfokus som findes i både FFN og EBU. Endelig peger Erhvervsstrategien på opkvalificering af ledige (fx via indsatser som 'Ét trin op') som et redskab til at sikre beskæftigelsen i lokale virksomheder. Det er ét af FFN's primære fokusområder og hovedtemaet for den netværkskonference, som netværket afholdte ultimo november 2023.
Styrket politisk retning for Erhvervs-,	Styrket politisk retning for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget lister en række beskæftigelsesrettede

<p>Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget</p>	<p>tremaområder, hvoraf flere favner de emner, der vil være fokus på i samarbejdet mellem EBU og FFN. Det gælder 1) <i>Erhverv, uddannelse og jobvækst</i>, herunder bistå virksomhederne så de får den arbejdskraft, de har behov for samt understøtte Erhvervsstrategien i Slagelse Kommune, 2) <i>Borgere langt fra arbejdsmarkedet</i>, herunder en smidigere proces for virksomhederne samt fodfæste på arbejdsmarkedet via lønnede timer samt 3) <i>Ungeområdet</i>, herunder styrke brobygningen mellem grundskoler og ungdomsuddannelser.</p> <p>Herudover beskriver Styrket politisk retning for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget et fokusområde vedr. <i>Uddannelse</i>, hvor flere pointer spiller direkte ind i snitfladen mellem EBU og FFN: a) Flere unge skal tage en uddannelse i Slagelse og finde arbejde hos de lokale virksomheder og fastholdes i job, b) Understøtte gode rammer for opkvalificering og videreuddannelse samt c) Bistå virksomhederne så de får den arbejdskraft, de har behov for.</p>
<p>Kommunal Ungeindsats (KUI)</p>	<p>KUI "skal tage afsæt i den unges ønsker og drømme i forhold til uddannelse og beskæftigelse og baseres på den unges motivation... Det forudsætter, at de fagprofessionelle er gode til at sætte den unge i centrum, inddrage den unge og eventuelt familien og styrke deres ejerskab", står der i KUI-strategien.</p> <p>Det taler ind ift. FFN's formål om at medvirke til "med udgangspunkt i virksomhedernes behov at sikre den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft, som vi skal bruge nu og i fremtiden". Derfor vil netværket understøtte, at flere bliver uddannet og får lært et fag, en profession eller bliver lært på anden vis.</p>
<p>Beskæftigelsesplan 2023-2024</p>	<p>Beskæftigelsesplanen konkretiserer Slagelse Kommunes ambitioner på beskæftigelsesområdet, herunder nedenstående elementer der taler direkte ind i FFN's mål og formål:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Udvikling af kompetenceudviklingsstrategien "ét trin op", "én indgang" for virksomhederne og koblingen mellem erhverv, beskæftigelsesindsatsen og uddannelsesinstitutionerne med målet om at være en central samarbejdspartner for arbejdsgiverne ift. rekruttering, opkvalificering og fastholdelse</li> <li>• Løbende udvikling af virksomhedssamarbejdet med udgangspunkt i virksomhedernes behov for arbejdskraft og fokus på ordinær jobformidling.</li> <li>• En sammenhængende ungeindsats, der understøtter, at flest mulige unge gennemfører en kompetencegivende uddannelse eller på anden vis opnår varig tilknytning til arbejdsmarkedet.</li> </ul>

### Retligt grundlag

Ingen bemærkninger.

### Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

### Tværgående konsekvenser

Ingen bemærkninger.

## **Sagens videre forløb**

Ingen bemærkninger.

## **Beslutning i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 13. maj 2024**

**Fraværende:** Josh Bjørkman (D)

At 1: Godkendt.

## **Bilag**

23-006314-7

Bilag 1 - Kommissorium for samarbejdet mellem EBU og FFN