

# Den Ethiske BUM-model (O)

## Sagsfremstilling

### 8. Den Ethiske BUM-model (O)

Sagsnr.: 330-2014-91599

Dok.nr.: 330-2014-628903

Åbent

Kompetence: Handicap og Psykiatriudvalget

#### Beslutningstema

Udvalget orienteres om omlægningen af Etisk Dialogforum til et netværk for etik ambassadører (NEA) i bestræbelserne på at forankre den Ethiske BUM-model i Center for Handicap og Psykiatri (CHP).

#### Baggrund

Den Ethiske BUM-model er en del af CHP's strategiplan for 2015-2016, som skal medvirke til at styrke den relationelle koordinering mellem centrets faggrupper og sikre en menneskelig vinkel i mødet og i arbejdet med borgerne.

Den Ethiske BUM-model blev udviklet i forbindelse med et projekt for Videnscenter for Velfærdsledelse, som blev afsluttet ultimo 2013. Modellen består af tre spor:

1. FUR – Den sociale værktøjskasse til dannelse af et fælles sprog mellem udførende virksomheder og Myndighed
2. Etisk Dialogforum til udbredelse af den etiske model i Slagelse Kommune
3. Lederuddannelse i relationel etik og relationel koordinering.

Denne sagsfremstilling vedrører kun **spor 2: Etisk Dialogforum til udbredelse af den etiske model i Slagelse Kommune.**

#### *Fra Etisk Dialogforum til Netværket for Etikambassadører*

Etisk Dialogforum blev etableret i 2012 og bestod af 12 medarbejdere og lægfolk, som enten var rekrutteret internt i kommunen eller eksternt. Omdrejningspunktet for Etisk Dialogforum var at behandle borgersager, politiske temaer og socialpædagogiske dilemmaer ud fra et etisk perspektiv.

Af kommissoriets formålsparagraf fremgik det, at Etisk Dialogforum skulle:

*"a) kvalificere beslutningsgrundlaget for den personkreds, der skal træffe afgørelser/ beslutninger vedrørende Slagelse Kommunes borgere og effektuere dem i praksis.*

*b) øge den etiske kompetence ved at udbrede og formidle viden om etisk refleksion i den offentlige indsats /arbejde både internt og eksternt i Slagelse Kommune.*

*c) indsamle grundlæggende viden om etiske udfordringer og problemstillinger i Slagelse Kommune på handicap, socialpsykiatri- og udsatteområdet for herigennem at øge fokus på etiske udfordringer i livsvilkår for udsatte målgrupper."*

En evaluering af Etisk Dialogforum foretaget af administrationen i foråret 2014 viste imidlertid, at forummet havde en uhensigtsmæssig form og struktur, som gjorde det vanskeligt at realisere kommissoriets formålsparagraf. For eksempel blev der kun afholdt fire møder om året i Etisk Dialogforum. Set i forhold til nogle af de komplicerede problemstillinger, som frontpersonalet til tider kan stå med i forhold til en borger, så var forummets møderække for ufleksibel til at kunne imødekomme et akut behov for at få vendt et etisk dilemma. Forummets sammensætning af interne medarbejdere og ulønnede eksterne lægfolk satte en naturlig grænse for både mødeantal og mødefleksibilitet.

Til forankring af den Etske BUM-model er der derfor truffet beslutning om at omlægge Etisk Dialogforum til et netværk for etikambassadører, jf. bilag. Etikambassadørerne består af medarbejdere fra Specialcenter Vest, Specialcenter Øst, Socialpsykiatrisk Center, Socialt Resursecenter og CSU Slagelse, som alle har gennemgået en uddannelse i den etiske model v./ konsulentfirmaet Etikos.

Formålet med Etikambassadørnetværket er at etablere et forum, hvor der kan udveksles ideer og erfaringer med etikens muligheder i den socialpædagogiske praksis. Netværket skal således medvirke til at udfolde og skærpe frontpersonalets fokus på etikken i arbejdet med og om borgerne på tværs af hele udvalgsområdet.

Parallelt med omlægningen til Etik Ambassadørnetværket er flere af virksomhederne gået i gang med at udvikle en etisk profil, ligesom de har skærpet fokus på etikken gennem arbejde med og uddannelse af medarbejderne i etik i den socialpædagogiske praksis.

### **Retligt grundlag**

Ingen bemærkninger

### **Handlemuligheder**

Ingen bemærkninger

### **Vurdering**

I bestræbelserne på at forankre den Etske BUM-model på hele udvalgsområdet, vurderer administrationen, at omlægningen fra Etisk Dialogforum til Etik Ambassadørnetværket er den bedst mulige fremgangsmåde. Etikken opstår i mødet med et andet menneske, og det er derfor vigtigt, at frontpersonalet dagligt har etikken med i deres overvejelser over handlemuligheder i arbejdet med og om borgerne - ikke kun én gang i kvartalet.

En sidegevinst ved Etik Ambassadørnetværket er, at medarbejderne også får mulighed for at sparre og udveksle viden om den socialpædagogiske praksis på tværs af virksomhederne, hvilket kan bidrage til et generelt løft af de borgerrettede indsatser.

### **Konsekvenser for andre udvalg**

Ingen bemærkninger

### **Indstilling**

Handicapchefen indstiller,

1. at udvalget tager orienteringen om omlægningen af Etisk Dialogforum til Netværket for Etikambassadører (NEA) til efterretning.

### **Bilag**

330-2014-631003

Kommissorium for netværk for etikambassadører

**Beslutning i Handicap- og Psykiatriudvalget den 7. januar 2015:**

**Fraværende:**

Til efterretning.