

# Nedsættelse af projektorganisation til udvikling af CSR-strategi for Slagelse Kommune (O)

## Sagsfremstilling

### 7. Nedsættelse af projektorganisation til udvikling af CSR-strategi for Slagelse Kommune (O)

Sagsnr.: 330-2010-91159

Dok.nr.: 330-2015-274399

Åbent

Kompetence: Økonomiudvalget

#### Beslutningstema

Handicaprådet orienteres om igangsættelse af en projektorganisation til udvikling af en SCR-strategi for Slagelse Kommune. (CSR betyder Corporate Social Responsibility/Virksomhedens sociale ansvar).

#### Baggrund

Byrådet har besluttet, at Slagelse Kommune skal fremme CSR. CSR betegnelsen bruges oftest i forhold til virksomheders arbejde med at inddrage sociale og miljømæssige hensyn i deres forretningsaktiviteter og i samspillet med deres samarbejdspartnere – virksomhedernes sociale ansvar.

Dog er det ikke bare private virksomheder, der kan arbejde med CSR. Også offentlige institutioner kan udvise samfundsansvar udover det, som de er forpligtet til at levere rent lovmæssigt. Slagelse Kommune vil markere sig i arbejdet med CSR, og arbejdet skal danne grundlag for ansvarlig vækst og bæredygtighed internt i kommunen og i relation til samarbejdet med de private virksomheder.

Der skal formuleres en overordnet CSR-strategi med afsæt i kommunens allerede fastsatte politiske rammer. CSR-strategien tænkes som en paraply over en række af kommunens øvrige aktiviteter på hhv. miljøområdet, HR, indkøb m.m., ligesom det tidligere er besluttet af Handicap- og Psykiatriudvalget, at kommunen skal udvikle en politik for socialøkonomi (socialøkonomiske virksomheder), og denne tænkes som en del af samlede CSR-strategi.

Der vil blive nedsat en projektgruppe på tværs af centrene, som har til opgave at udvikle en samlet CSR-strategi for hele kommunen. Økonomiudvalget er overordnet ansvarlig for CSR-strategien, mens kompetenceområderne ligger indenfor de fire fagudvalg (Handicap- og Psykiatriudvalget, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Erhvervs-, Plan- og Miljøudvalget samt Landdistrikts-, Teknik- og Ejendomsudvalget).

I forhold til Handicap-, Psykiatri- og Udsatteområdet har der blandt borgere og interesseorganisationer generelt været efterspørgsel på et mere fleksibelt jobmarked, der gør det muligt for de mest udsatte borgere at opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet. Temaet job- og uddannelsesmuligheder afspejles i de tre politikker på Handicap og Psykiatriområdet: Handicap-, Udsatte-, og Sindslidendepolitikken.

I oplægget for arbejdsgruppens arbejde fremgår blandt andet, at nogen af de temaer der kan indgå i en CSR-strategi er:

- At fremme udsatte gruppers adgang til kommunen som arbejdsplads
- At gøre det lettere at etablere og drive socialøkonomiske virksomheder i kommunen

Det forventes at det endelige forslag til en CSR-strategi for Slagelse Kommune sendes til høring i relevante råd.

#### Retligt grundlag

Ingen bemærkninger

#### Handlemuligheder

Ingen bemærkninger

## Vurdering

Ingen bemærkninger

## Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger

## Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger

## Indstilling

Handicapchefen indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning

### **Beslutning i Handicaprådet den 9. juni 2015:**

**Fraværende:** Arne Vodstrup, Flemming Kortsen, Jørgen Andersen (A), Kurt Rasmussen (A), Steen Sommermark, Tonny Borgstrøm (Udenfor partierne)

Orienteringen blev taget til efterretning.

Rådet ønsker at få tilsendt opsamlingen fra CSR- interessentdagen som blev afholdt den 29. maj 2015. Dagens deltagere var delt op i grupper som drøftede følgende 4 temaer:

- 1) Hvordan kan vi gøre det lettere at etablere socialøkonomiske virksomheder i Slagelse
- 2) Hvordan kan Slagelse kommune inspirere og motivere det lokale erhvervsliv i relation til CSR?
- 3) Hvordan kan kommunen være en attraktiv og rummelig arbejdsplads?
- 4) Hvordan kan kommune og lokalsamfund fremme miljø- og klimahensyn?"

Det kom der en lang liste af ideer, forslag og ønsker til, hvad en CSR – strategi kan indeholde.