

# Etablering af nyt center, samling af områderne med myndighedsudøvelse på de tekniske områder (B)

## Sagsfremstilling

### 22. Etablering af nyt center, samling af områderne med myndighedsudøvelse på de tekniske områder (B)

Sagsnr.: 330-2015-2256

Dok.nr.: 330-2015-11744

Åbent

Kompetence: Økonomiudvalget

#### Beslutningstema

Økonomiudvalget skal beslutte, hvorvidt der skal ske organisationsændringer i forbindelse med fratræden af udviklingsdirektøren og centerchefen for Plan og Byg.

#### Baggrund

Udviklingsdirektørens fratræden samtidigt med centerchefen for Plan og Byg betyder, at der både udenfor og indenfor organisationen er fokus på den fremtidige indretning af organisationen i Slagelse Kommune. Det er samtidig en mulighed for at tænke nyt, herunder tilpasse organisationen i forhold til de politiske strategier for det fremtidige arbejde i kommunen.

Valg af scenarie bør bero på resultatet af en helhedsorienteret vurdering, der er båret af hensynene til dels at fastholde momentum i udviklingshastigheden dels at tydeliggøre Byrådets strategiske overvejelser om udviklingen af den politiske kultur – som den administrative organisation så understøtter.

Pr. 1. februar 2014 blev direktørgruppen udvidet fra at omfatte tre direktører og kommunaldirektøren til at have yderligere en direktør, borgerdirektøren.

Desværre synes udvidelsen af direktørantallet at have givet basis for en opfattelse af, at direktørerne er overordnet ansvarlige på de enkelte fagområder, herunder ansvarlige for forberedelsen af de faglige sager til de politiske udvalg, uanset at den politisk vedtagne organisation klart placerer driftsansvaret hos cheferne.

Med vedtagelsen af budget 2015-2018 står organisationen over for krav om markante effektiviseringer. Med ansættelse af en ny udviklingsdirektør mister Byrådet muligheden for at signalere, at også topledelsen leverer sit bidrag til effektiviseringen.

Udviklingsdirektørens fratræden indebærer muligheden for en øjeblikkelig tilpasning af antallet af direktører med henblik på at sikre intentionen bag organisationens indretning og udnytte gevinstpotentialen.

.....

#### Scenarie 1, direktion med kommunaldirektør og fire direktører

Direktionens opgaver og størrelse fastholdes.

#### Scenarie 2, direktion med kommunaldirektør og tre direktører

Stillingen som udviklingsdirektør genbesættes ikke.

I praksis vil udviklingsdirektørens opgaver blive fordelt mellem de resterende direktører på følgende måde:

Udvalget for Kultur, Fritid og Turisme vil blive betjent af Uddannelsesdirektøren.

Udvalget for Erhverv, Plan og Miljø samt Udvalget for Landdistrikter, Teknik og Ejendomme vil blive betjent af Borgerdirektøren.

Kommunaldirektøren varetager betjeningen af Udvalget for Handicap og Psykiatri.

.....

Senest ultimo 2015, når borgerdirektørens midlertidige ansættelsesforhold skal genovervejes, vil Økonomiudvalget få forelagt en sag omkring borgerdirektørens ansættelsesforhold.

### **Fra 14 til 13 centre i kommunen**

Sammenlægning af de to centre, der varetager kommunens myndighedsopgaver overfor borgere og virksomheder indenfor de tekniske områder, ligger i direkte fortsættelse af arbejdet med at flytte kulturen fra at være myndighedsudøvende til i højere grad at være servicetænkende.

De faglige opgaveområder i de to centre hænger sammen i et sådant omfang, at det i den helhedsbaserede myndighedsudøvelse på det tekniske område ofte kræver betydelig koordinering mellem centrene at få tilrettelagt ansvarsfordelingen i forhold til de enkelte opgaver mellem de to centre.

Dermed understøtter organisationsændringen også den fundamentale fordeling af opgaveansvaret i administrationen – det faglige opgaveansvar varetages af centrene. Ved at samle den faglige opgaveportefølje indenfor det tekniske myndighedsområde i et center fremmes muligheden for helhedstænkning i den daglige opgaveløsning.

Såfremt Økonomiudvalget godkender organisationsændringen, vil processen i forhold til medarbejderne blive håndteret i overensstemmelse med de gældende regler og de interne personalepolitiske retningslinjer.

Begge centre er i dag fysisk placeret på Dahlsvej i Korsør. Det vurderes derfor, at ændringen for den enkelte medarbejder primært vil bestå i en ændret ledelsesmæssig reference.

I praksis vil den nuværende chef for center for Teknik og Miljø blive chef for det nye center.

### **Retligt grundlag**

Det følger af den gældende kompetencefordeling, at det er Økonomiudvalget, der har beslutningskompetencen i forhold til større organisationsændringer.

### **Handlemuligheder**

Økonomiudvalget kan godkende organisationsændringen, herunder beslutte andre organisationsændringer.

Hvis Økonomiudvalget ikke godkender den foreslåede organisationsændring, vil den nuværende centerstruktur være uændret, og administrationen vil sætte gang i ansættelsen af en ny centerchef.

Ligeledes vil administrationen i givet fald sætte gang i processen omkring ansættelse af en ny udviklingsdirektør. Selve ansættelsen er Økonomiudvalgets beslutningskompetence.

### **Vurdering**

Administrationen anbefaler, at organisationsændringen gennemføres, således at muligheden for at opdatere organisationen i forhold til de politiske strategier udnyttes.

### **Økonomiske og personalemæssige konsekvenser**

De personalemæssige konsekvenser er indarbejdet i sagsfremstillingen ovenfor. En opstilling af de økonomiske

konsekvenser følger.

### **Konsekvenser for andre udvalg**

Ingen bemærkninger

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller,

1. **at** Økonomiudvalget godkender organisationsændringen, således at kommunen fremover har tre direktører ud over kommunaldirektøren i stedet for de nuværende fire.
2. **at** Økonomiudvalget godkender organisationsændringen, således at center for Teknik og Miljø samt center for Plan og Byg sammenlægges.

#### **Beslutning i Økonomiudvalget den 19. januar 2015:**

##### **Fraværende:**

Kommunaldirektøren oplyste, at MED-udvalget for Plan og Byg har fremsendt en henvendelse, hvori udvalget giver udtryk for, at Plan og Byg burde lægges sammen med Center for Vækst og Bosætning set i et udviklingsmæssigt perspektiv.

At 1 godkendt.

At 2 Økonomiudvalget besluttede at imødekomme medarbejdernes anbefaling, således at Center for Plan og Byg opdeles, idet Plan lægges sammen med Center for Vækst og Bosætning og Byg lægges sammen med Center for Teknik og Miljø.