

Rengøring 2014/2015 - udbud (B)

Sagsfremstilling

23. Rengøring 2014/2015 - udbud (B)

Sagsnr.: 330-2014-82987

Dok.nr.: 330-2015-11062

Åbent

Kompetence: Økonomiudvalget

Beslutningstema

Der skal træffes beslutning om processen for gennemførelse af virksomhedsoverdragelse af medarbejdere i forbindelse med optimering og genudbud af rengøringen.

Baggrund

Ca. 30% af rengøringen i Slagelse Kommunes er udbudt til private. De nuværende kontrakter udløber til august 2015. I forbindelse med beslutningen af budget 2015-2018, blev det besluttet at optimere på den nuværende rengøringsordning så der udbydes mere strategisk. Det betyder ændringer i sammensætningen af hvilken områder der er udbudt og hvilken der udføres kommunalt. De kommunalt ansatte medarbejdere, der ikke kan omplaceres i forbindelse med ændringerne skal til bydes virksomhedsoverdragelse. Økonomiudvalget skal i den forbindelse tage stilling til processen og principperne for virksomhedsoverdragelse. Sagen om selve genudbuddet er behandlet på Landdistrikts, teknik og ejendomsudvalget d. 1. december 2014.

Center for Kommunale Ejendomme forventer, at der vil forekomme virksomhedsoverdragelse af medarbejdere i mindre omfang. Beslutningen om virksomhedsoverdragelse skal i henhold til Slagelse Kommunes lokale MED-aftale drøftes på relevant MED-møde, og medarbejderrepræsentanternes synspunkter skal indgå beslutningsgrundlaget for den politiske beslutning om gennemførelse af virksomhedsoverdragelse.

Retligt grundlag

Virksomhedsoverdragelsesloven, der beskytter medarbejdernes arbejdsvilkår i forbindelse med en virksomhedsoverdragelse.

Lokal MED-aftale for Slagelse Kommune. Der fastsætter rammerne for samarbejdet mellem ledelse og medarbejdere i Slagelse kommune.

Slagelse Kommunes kompetenceplan, der blandt andet delegerer beslutningskompetence til Økonomiudvalget.

Handlemuligheder

Udbudsform og struktur er tilpasset budgetbeslutning af 6. oktober 2014, og er nøje afstemt med det forventede besparelspotentiale.

Tidsplan for gennemførelse af udbuddet og informering af medarbejdere i overensstemmelse med Slagelse Kommunes lokale MED-aftale kan findes i bilag 1 til dette dagsordenspunkt.

Vurdering

Efter intern omplacering af flest mulige medarbejdere forventer Center for Kommunale Ejendomme, at der vil komme til at ske virksomhedsoverdragelse af i alt 6-9 medarbejdere, svarende til maksimalt 5,97 årsværk. Tilbuddet om virksomhedsoverdragelse er frivillig for den enkelte medarbejder, så det er med forbehold for, at den enkelte medarbejder ønsker at blive virksomhedsoverdraget.

Derudover tilbydes 8 til 10 medarbejdere, ansættelse et andet sted indenfor kommunen. Såfremt de afslår tilbuddet, så tilbydes de virksomhedsoverdragelse på samme vilkår som de øvrige virksomhedsoverdragede medarbejdere.

Principper for omplacering og virksomhedsoverdragelse af medarbejdere

Da virksomhedsoverdragelse kan forekomme indgribende for den enkelte medarbejder omplacerer Center for Kommunale Ejendomme flest mulige medarbejdere internt i kommunen, inden virksomhedsoverdragelse finder sted. Det sker for at sikre, at der ikke virksomhedsoverdrages flere medarbejdere end nødvendigt.

I praksis betyder det, at antallet af medarbejdere der virksomhedsoverdrages, forventes at blive væsentlig mindre, end hvis omplaceringen ikke har fundet sted.

Center for Kommunale Ejendomme forventer, at kunne tilbyde en ny stilling til mere end halvdelen af de berørte medarbejdere.

Drøftelse på ekstraordinært sektor-MED den 6. januar.

I overensstemmelse med Slagelse Kommunes MED-aftale, har Center for Kommunale Ejendomme afholdt sektor-MED med henblik på at drøfte processen for virksomhedsoverdragelse i forbindelse med udbud af rengøringsydelser hos Slagelse Kommune.

Af referatet fremgår de drøftelser, der har været foretaget på mødet.

Det fulde referat fra ekstraordinært sektor-MED den 6. januar 2015 kan ses i bilag 2 til dette dagsordenspunkt.

På baggrund af de fremførte bemærkninger, så blev beslutningen følgende:

"Principperne blev drøftet og det er taget til efterretning at ca. halvdelen af de medarbejdere der skal virksomhedsoverdrages kan tilbydes ansættelse i rengøringservice og kantiner.

Tidsplanen blev gennemgået og når vi kommer til de konkrete medarbejdere skal der være tæt dialog med 3F's fællestillidsrepræsentant.

Det tilstræbes, at skaffe alternativ ansættelse til flest muligt.

Allan og Jane aftaler nærmere omkring orienteringen af de berørte medarbejdere."

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

De økonomiske konsekvenser er indregnet i budgetbeslutning 2015-2018.

Konsekvenser for andre udvalg

Udbuddet omfatter bygninger fordelt over hele kommunen. Andre områder kan således blive berørte af beslutningen.

Indstilling

Centerchef for Center for Kommunale Ejendomme indstiller,

1. at det besluttes, at Center for Kommunale Ejendomme gennemfører virksomhedsoverdragelsen i overensstemmelse med det i dagsordenspunktet inkl. tidsplan og referat fra Sektor-MED-mødet anførte.

Bilag

330-2015-9426

Bilag 1 Tidsplaner.docx

330-2015-9433

Bilag 2 Referat af Sektor-MED 6. januar 2015.docx

Beslutning i Økonomiudvalget den 19. januar 2015:

Fraværende:

Godkendt.

Et mindretal bestående af (A) (i alt 3) stemte imod, og begærende sagen indbragt for Byrådet.