

Tilpasning af centerstrukturen, 2015 (B)

Sagsfremstilling

28. Tilpasning af centerstrukturen, 2015 (B)

Sagsnr.: 330-2015-45407

Dok.nr.: 330-2015-295091

Åbent

Kompetence: Økonomiudvalget

Beslutningstema

Økonomiudvalget orienteres om fratræden i centerchefgruppen og administrationens oplæg omkring betydningen af denne for organisationen.

Økonomiudvalget har kompetencen i forhold til eventuelle overordnede organisationsændringer, og Økonomiudvalget skal derfor beslutte om der skal ske ændring af centerstrukturen.

Baggrund

På mødet den 19. januar 2015 godkendte Økonomiudvalget den nuværende centerstruktur. Baggrunden var, at centerchefen for Plan og Byg fratrådte. Økonomiudvalget gav den gang udtryk for, at udvalget ønsker, at der ved fratræden i øverste (direktionen) og næstøverste ledelseslag (centerchefgruppen) foretages en vurdering af, om der bør ske organisationsændringer med henblik på fortsat tilpasning af organisationen i forhold til de politiske strategier for det fremtidige arbejde i kommunen.

Kommunaldirektøren orienterer på mødet om den forventede afgang, herunder fremlægger notat om administrationens oplæg i den forbindelse.

Ansættelse og afskedigelse af centerchefer er administrationens kompetenceområde. Overordnede organisationsændringer er Økonomiudvalgets beslutningskompetence.

Fratræden i centerchefgruppen på nuværende tidspunkt er en naturlig anledning til at se på den overordnede organisation.

Valg af scenarie bør i givet fald bero på resultatet af en helhedsorienteret vurdering, der er båret af hensynene til dels at fastholde momentum i udviklingshastigheden dels at tydeliggøre Byrådets strategiske overvejelser om udviklingen af den politiske kultur – som den administrative organisation så understøtter.

Den nuværende organisation i Slagelse Kommune er baseret på, at det faglige opgaveansvar er fordelt på 13 centre.

Retligt grundlag

Det følger af den gældende kompetencefordeling, at ansættelse og afskedigelse af centerchefer er administrationens kompetenceområde. Overordnede organisationsændringer er Økonomiudvalgets beslutningskompetence.

Handlemuligheder

Økonomiudvalget kan beslutte at iværksætte en overordnet organisationsændring, herunder at fastlægge den overordnede ramme og bede administrationen udfylde denne ramme.

Vurdering

Administrationen anbefaler, at Økonomiudvalget overvejer, hvorvidt udvalget ønsker en overordnet organisationsændring, idet eventuelle ændringer vil kunne iværksættes umiddelbart med baggrund i den forventede afgang, herunder indarbejdes i den igangværende forandringsproces, som pågår, med baggrund i projektet Tværgående Administrative Opgaver.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger

Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at Økonomiudvalget tager orienteringen til efterretning.
2. at Økonomiudvalget beslutter, om en overordnet organisationsændring skal iværksættes, og i givet fald rammerne for denne.

Bilag

330-2015-321626	Notat om organisation.docx
330-2015-321629	150618_organisering.pptx
330-2015-321643	Notat - Børn, Unge og voksne.DOCX
330-2015-321651	Organisationsdiagram
330-2015-321658	Oversigt over ledelsesstrukturen på administrativt niveau.docx
330-2015-321666	Organisationsplaner for virksomheder under Handicap og Psykiatri og Sundhed og Omsorg.PDF

Beslutning i Økonomiudvalget den 22. juni 2015:

Fraværende:

At 1: Orienteringen blev taget til efterretning.

At 2:

- Økonomiudvalget besluttede at direktionen fortsat skal bestå af kommunaldirektøren og 3 direktører med den nuværende opgavefordeling.
- Økonomiudvalget besluttede at opslå stillingen som Borger- og Udviklingsdirektør på baggrund af en af Kommunaldirektøren udarbejdet profil og med det i notatet omtalte ansættelsesudvalg. Ansættelsesudvalget tillægges ansættelseskompetence.
- Økonomiudvalget besluttede at den i bilag 1 beskrevne centerstruktur etableres pr. 1. august 2015.
- Økonomiudvalget præciserede decentralisering som organisationsprincip og ønsker et revideret organisationsnotat, der skal forelægges udvalget senest i oktober. Organisationsnotatet skal indeholde et oplæg til formulering af et styrende princip for begrænsning af mellemledere i de kommunale virksomheder.
- Økonomiudvalget præciserede, at udvalget varetager arbejdsgiverrollen og at ledelseskompetencen (fagligt, personalemæssigt, økonomisk) fastholdes hos de 3 ledelseslag.
- Økonomiudvalget ønsker at direktionen foretager en gennemgang af ledelseslagene i administrationen med henblik på slankning af mellemlederlaget.

Økonomiudvalget bemærkede, at MED-organisationen vil blive inddraget i overensstemmelse med de indgåede aftaler.