

Godkendelse af ny personalepolitik (B)

Sagsfremstilling

34. Godkendelse af ny personalepolitik (B)

Sagsnr.: 330-2014-62176

Dok.nr.: 330-2015-521822

Åbent

Kompetence: Økonomiudvalget

Beslutningstema

Økonomiudvalget skal godkende den nye personalepolitik, som HovedMED har udarbejdet.

Baggrund

Da den nuværende personalepolitik er fra 2009 besluttede HovedMED i 2014 at udarbejde en ny personalepolitik og nedsatte en ressourcegruppe bestående af både ledelses- og medarbejderrepræsentanter, som har fulgt forløbet.

Der er gennemført et evalueringsmøde med fokus både på den nuværende personalepolitik og input til den nye og et Personalepolitisk værksted, hvor MED-repræsentanter har haft mulighed for at bidrage til den nye personalepolitik og herudover har HovedMED arbejdet med den både i ressourcegruppen, på strategiseminar og på flere af udvalgets møder. Der har således været inddraget både ledere og medarbejdere i processen.

Den nye personalepolitik består af 3 temaer; Arbejdsglæde, Robusthed og Kvalitet. HovedMED har lagt vægt på, at personalepolitikken hænger sammen med de fælles værdier og at den giver plads til drøftelser så tæt på den enkelte medarbejder som muligt.

I juni 2015 besluttede HovedMED at sende et udkast til drøftelse i alle MED-udvalg, som dermed fik mulighed for at fremsende evt. bemærkninger til HovedMED.

Ca. 50 MED-udvalg har meldt tilbage. Bemærkningerne var ikke entydige:

De kritiske bemærkninger gik bl.a. på

- Svært at være visionær og fremsynet i en periode med "effektiviseringer"
- Robusthed kan være svært fx i forhold til medarbejdere på særlige vilkår
- Det vil være krævende at implementere den lokalt og det vil give forskellige tolkninger
- Der mangler tydelige mål
- Der mangler penge til trivsel og kompetenceudvikling

De positive bemærkninger gik bl.a. på

- Godt redskab til at styrke dialogen
- Roller og ansvar er klart defineret
- Arbejdsglæde, Robusthed og kvalitet er centrale begreber i det daglige arbejde
- God som retningsgiver, kort og overskuelig, indbyder og giver plads til dialog/debat.
- Personalepolitikken giver en fin ramme for os lokalt til at arbejde videre med dialog og debat
- Bidrager til gensidig respekt og forpligtelse i organisationen og i ledelse
- En masse gode muligheder for lokal udmøntning

HovedMED drøftede de modtagne bemærkninger og besluttede herefter at indstille til Økonomiudvalget at godkende den nye personalepolitik.

Retligt grundlag

Slagelse Kommunes lokale MED-aftale.

Handlemuligheder

Som øverste ansvarlige personaleudvalg skal personalepolitikken godkendes af Økonomiudvalget.

Vurdering

HovedMED anerkender, at det i en tid med besparelser og effektiviseringer kan være svært at forholde sig til personalepolitikken, men samtidig er det også vigtigt at være opmærksom på, at personalepolitikken er langsigtet og skal være med til at styrke organisationen.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Borger- og Udviklingsdirektøren indstiller,

1. at Personalepolitikken godkendes.

Bilag

330-2015-524482

Slagelse Kommune Personalepolitik 2015

Beslutning i Økonomiudvalget den 19. oktober 2015:

Fraværende: John Dyrby Paulsen (A)

Godkendt.