

Ligestillingsredegørelse 2015 (B)

Sagsfremstilling

17. Ligestillingsredegørelse 2015 (B)

Sagsnr.: 330-2015-68109

Dok.nr.: 330-2016-6357

Åbent

Kompetence: Økonomiudvalget

Beslutningstema

Efter ligestillingslovens § 5a skal hver kommune i ulige år indberette en ligestillingsredegørelse til minister for ligestilling.

Baggrund

Formålet med ligestillingsredegørelserne er at gøre status for ligestillingsindsatsen og indsamle god praksis som inspiration til det videre arbejde med ligestilling, både inden for personaleområdet og kerneopgaverne.

Ligestillingsredegørelse 2015 på det kommunale område beskriver perioden 1. november 2013 til 31. oktober 2015.

Ligestilling er en del af Slagelse Kommunes personalepolitik. Der skelnes ikke i politikken mellem ligestilling mellem køn og etnisk ligestilling. Af personalepolitikken fremgår det, at vi vil være en arbejdsplads med lige muligheder og ligestilling for alle og at vi skal afspejle det samfund, som vi er en del af, og som vi samarbejder med om kerneopgaven.

Udvikling i sammensætningen mellem mænd og kvinder fremgår af nedenstående tabel. Tallene for 2015 er fra februar 2015.

	2011		2013		2015	
	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd
Ansatte i alt	77 %	23 %	79 %	21 %	76 %	24 %
Niv 1 (direktion)	40 %	60 %	25 %	75 %	50 %	50 %
Niv 2 (chefer)	42 %	58 %	43 %	57 %	36 %	64 %
Niv 3 (øvrige ledere)	58 %	42 %	56 %	44 %	61 %	39 %
Ledelse niveau 1-3 i alt	55 %	45 %	55 %	45 %	65 %	35 %
Byråd	23 %	77 %	23 %	77 %	19 %	81 %

Fordelingen af mænd og kvinder er i høj grad fagspecifik. Inden for en række områder er der en klar overvægt af kvinder. Der drejer sig f.eks. om områder som dagplejere, social og sundhedspersonale. Andre områder som f.eks. beredskab, teknisk service personale samt specialarbejdere/faglærte og ledere er der en overvægt af mænd.

Der har ikke i Kommunen været rejst sager om manglende ligestilling hverken mellem køn eller etnisk ligestilling.

Retligt grundlag

Alle kommuner skal efter ligestillingslovens § 5a indberette ligestillingsredegørelse i ulige år. Der skal derfor indberettes ligestillingsredegørelser i 2015. Ligestillingsredegørelserne følger op på ligestillingslovens § 4 om, at alle offentlige myndigheder inden for deres område skal arbejde for ligestilling og indarbejde ligestilling i al planlægning og forvaltning. I ligestillingsredegørelsen skal der udelukkende redegøres for ligestilling af kvinder og mænd.

Handlemuligheder

Ingen bemærkninger.

Vurdering

Ingen bemærkninger.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger

Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger

Indstilling

Chef for Innovation og Karriere indstiller,

1. **at** Økonomiudvalget drøfter og godkender ligestillingsredegørelsen

Bilag

330-2015-463760

Ligestillingsredegørelse 2015.pdf

Beslutning i Økonomiudvalget den 18. januar 2016:

Fraværende:

Ligestillingsredegørelsen blev godkendt.