

Nedsættelse af projektorganisation til udvikling af CSR-strategi for Slagelse Kommune (O)

Sagsfremstilling

5. Nedsættelse af projektorganisation til udvikling af CSR-strategi for Slagelse Kommune (O)

Sagsnr.: 330-2012-34341

Dok.nr.: 330-2015-136620

Åbent

Kompetence: Økonomiudvalget

Beslutningstema

Rådet for Socialt Udsatte orienteres om planer for igangsættelse af en projektorganisation til udvikling af en SCR-strategi for Slagelse Kommune. (CSR betyder Corporate Social Responsibility).

Baggrund

Byrådet har besluttet, at Slagelse Kommune skal fremme CSR. CSR betegnelsen bruges oftest i forhold til virksomheders arbejde med at inddrage sociale og miljømæssige hensyn i deres forretningsaktiviteter og i samspillet med deres samarbejdspartnere – virksomhedernes sociale ansvar.

Dog er det ikke bare private virksomheder, der kan arbejde med CSR. Også offentlige institutioner kan udvise samfundsansvar udover det, som de er forpligtet til at levere rent lovmæssigt. Slagelse Kommune vil markere sig i arbejdet med CSR, og arbejdet skal danne grundlag for ansvarlig vækst og bæredygtighed internt i kommunen og i relation til samarbejdet med de private virksomheder.

Der skal formuleres en overordnet CSR-strategi med afsæt i kommunens allerede fastsatte politiske rammer. CSR-strategien tænkes som en paraply over en række af kommunens øvrige aktiviteter på hhv. miljøområdet, HR, indkøb m.m., ligesom det tidligere er besluttet af Handicap- og Psykiatriudvalget, at kommunen skal udvikle en politik for socialøkonomi (socialøkonomiske virksomheder), og denne tænkes som en del af samlede CSR-strategi.

Der vil blive nedsat en projektgruppe på tværs af centrene, som har til opgave at udvikle en samlet CSR-strategi for hele kommunen. Økonomiudvalget er overordnet ansvarlig for CSR-strategien, mens kompetenceområderne ligger indenfor de fire fagudvalg (Handicap- og Psykiatriudvalget, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Erhvervs-, Plan- og Miljøudvalget samt Landdistrikts-, Teknik- og Ejendomsudvalget).

I forhold til Handicap-, Psykiatri- og Udsatteområdet har der blandt borgere og interesseorganisationer generelt været efterspørgsel på et mere fleksibelt jobmarked, der gør det muligt for de mest udsatte borgere at opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet.

I oplægget for arbejdsgruppens arbejde fremgår blandt andet, at nogen af de temaer der kan indgå i en CSR-strategi er:

- At fremme udsatte gruppers adgang til kommunen som arbejdsplads
- At gøre det lettere at etablere og drive socialøkonomiske virksomheder i kommunen

Det forventes at forslaget sendes til høring i relevante råd.

Indstilling

Formanden indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.