

Leve- Bomiljø (D)

Sagsfremstilling

10. Leve- Bomiljø (D)

Sagsnr.: 330-2015-6909

Dok.nr.: 330-2015-41661

Åbent

Kompetence: Sundheds- og Seniorudvalget

Beslutningstema

Udvalget har ønsket en orientering om "Leve- Bo-miljø tænkningen", efterfulgt af en drøftelse om fremtidigt perspektiv for Leve- Bo-miljø'er i Slagelse Kommunes Pleje- og Ældreboliger.

På mødet vil centerchefen præsentere oplæg om "Leve- Bo-miljø tænkningen" til udvalgets efterfølgende drøftelse.

Baggrund

I gennem de seneste 10-15 år er der flere steder i landet sat fokus på at skabe mindre enheder og mere hjemlige miljøer, hvor det prioriteres, at beboerne inddrages mest muligt i de daglige opgaver. Baggrunden er, at fastholde og udvikle beboerne i forhold til at være ansvarlige for og medskabende af indholdet i eget liv, så længe det er muligt, og så længe den enkelte borger ønsker det.

Filosofien om "Leve- bomiljøer" er, at skabe en hverdag for de ældre, der er så tæt som muligt på den, de har haft og ville have i deres eget hjem. Det er ønsket, at skabe hjemlige rammer, hvor beboerne fortsat kan opleve og tage del i de helt almindelige gøremål, som et traditionelt hverdags-liv i hjemmet rummer. Leve- bomiljøer adskiller sig fra traditionelle plejehjem ved, at det faglige fokus flyttes til hverdagslivet i hjemmet. De ældre har egne private boliger og en lille nabokreds, som de kan vælge at omgås. Fokus er på de muligheder, den enkelte beboer og de nærmeste naboer har for at indgå i sociale relationer. De fysiske rammer i leve- bomiljøer er således væsentlige.

Aktiviteterne i leve-bomiljøer tager primært afsæt i helt almindelige gøremål som madlavning, rengøring, tøjvask og ikke mindst socialt samvær. Hverdagen foregår på beboernes præmisser, og de deltager i den udstrækning, de er i stand til og har lyst til. Den rehabiliterende tilgang er oplagt.

Der lægges op til dels en tæt kommunikation og samarbejde med beboeren, og dels et tæt og tvær- gående samarbejde mellem forskellige faggrupper blandt personalet. Flexibilitet og tværfagligt samarbejde er en forudsætning blandt personalet.

I leve-bomiljøet har beboerne reel selv- og medbestemmelse. Beboerne kan således aktivt tage del i beslutningerne om, hvilket indhold der skal være i hverdagen samt hvilke aktiviteter de ønsker at deltage i. Dette spænder vidt og kan rumme beslutninger om, hvad der skal være på menuen, egen døgnrytme (hvornår har jeg lyst til at stå op, og hvornår har jeg lyst til at spise min frokost) samt hvilke aktiviteter, der skal være på programmet i løbet af dagen og hvornår.

For medarbejderne betyder leve-bomiljøet, at der skal tænkes i helheder med beboeren i centrum. Medarbejderne skal ikke længere alene fokusere på beboeren i forhold til egne fagområder, men arbejde med og understøtte beboeren i forhold til alle aspekter i hverdagslivet. Medarbejderne i leve-bomiljøer må derfor i højere grad samarbejde på tværs af fagligheder, for på denne måde at kunne skabe et liv for beboerne, der i så høj grad som muligt minder om de liv, de tidligere har levet. Den helhedsorienterede tilgang til arbejdet betyder, at medarbejderne kommer tættere på beboerne, eftersom medarbejder og beboer er sammen om de hverdagslige arbejdsopgaver. Det er således ikke blot beboerne, der får en mere sammenhængende og helhedsorienteret hverdag, men også medarbejderne.

Leve-bo- miljøerne er i tråd med Center for Sundheds og Omsorgs vision "Lev livet aktivt i samarbejde med og om borgeren", fordi det giver de ældre indflydelse på eget liv. Beboerne deltager i alle dagligdagens gøremål, medbestemmelse omkring menuer, deltagelse i hel eller delvis fremstilling af måltiderne. Alle gøremål såsom

