

# Høring af fremtidig ledelsesstruktur i UngSlagelse (B)

## Sagsfremstilling

### 5. Høring af fremtidig ledelsesstruktur i UngSlagelse (B)

Sagsnr.: 330-2014-91351

Dok.nr.: 330-2015-186714

Åbent

Kompetence: Uddannelsesudvalget

#### Beslutningstema

Uddannelsesudvalget skal sende modeller for fremtidig ledelsesstruktur i UngSlagelse samt finansiering af virksomhedslederen i høring.

#### Baggrund

Uddannelsesudvalget besluttede på mødet den 7. april 2014, at opretholde den nuværende organisering af ungdomsskole og 10.klasse. Uddannelsesudvalget besluttede desuden, at administrationen skulle arbejde videre med et oplæg til den interne ledelsesstruktur i UngSlagelse.

Center for Skole har udarbejdet modeller for fremtidig ledelsesstruktur, opgjort udgifter til ledelse samt foreslået to modeller for finansiering af virksomhedslederen i UngSlagelse (se bilag 1). Modellerne for ledelsesstruktur har været drøftet med UngSlagelses ledelsesteam.

Modellerne for ledelsesstruktur og finansiering sendes i høring i UngSlagelses MEDudvalg og bestyrelse. På baggrund af høringen skal udvalget indstille én model til behandling i Økonomiudvalg og beslutning i Byrådet.

#### Retligt grundlag

Ungdomsskoleloven, hvoraf det fremgår at antallet af lederstillinger og deres art skal beskrives i Ungdomsskoleplanen.

#### Handlemuligheder

Fra 1. januar 2015 er der en vakant afdelingslederstilling i ungdomsskolen. Ledelsesteamet i UngSlagelse foreslår, at denne stilling ikke genbesættes. Herved kan spares kr. 565.000 årligt.

Uddannelsesudvalget kan vælge at sende nedenstående modeller for den fremtidige ledelsesstruktur samt finansiering af virksomhedslederen i høring:

#### **Model 1: den nuværende ledelsesstruktur nednormeret med én stilling**

I denne model er der tre ledelsesniveauer med i alt 5 ledere:

- 1 overordnet leder
- 1 skoleleder af 10. klasse
- 1 viceskoleleder af 10. klasse og afdelingsleder af ungdomsskolens heltidsundervisning
- 1 souschef til ungdomsskolens fritidsundervisning
- 1 afdelingsleder til ungdomsskolens klubtilbud

- Den nuværende ledelse er struktureret ud fra en tænkning om, at ungdomsskole og 10.klassecenteret er to selvstændige virksomheder med en fælles overordnet leder og fælles bestyrelse. Der er således lagt et ekstra ledelseslag ind over skolelederniveau, hvilket gør, at denne struktur adskiller sig fra øvrige virksomheder i kommunen.

- Udgiften til den overordnede leder finansieres ligesom souschef og afdelingsleder af klubtilbud af ungdomsskolens budget (afdelingsleder af heltidsundervisningen finansieres via takster og er således udgiftsneutral). Udgiften til ledelse i ungdomsskolen udgør i denne model kr. 1.861.586.

#### **Model 2: ledelsesstruktur i to niveauer**

I denne model er der to ledelsesniveauer med i alt 5 ledere:

- 1 Virksomhedsleder
- 1 afdelingsleder for klubdelen
- 1 afdelingsleder af fritidsundervisningen
- 1 afdelingsleder af heltidsundervisningen og 10. klasse
- 1 viceleder i 10. klasse

I denne model er ledelsen struktureret ud fra en tænkning om, at UngSlagelse er én virksomhed med forskellige afdelinger, herunder 10. klasse og ungdomsskole. Denne struktur harmonerer med ledelsesstrukturen i kommunens øvrige virksomheder.

Virksomhedslederen kan finansieres på to måder i denne model. Enten 100% af ungdomsskolen som det sker i dag eller ved en deling (50/50) mellem ungdomsskole og 10.klasse. En deling af udgiften understøtter, at virksomhedslederen er leder af både 10.klasse og ungdomsskole. Ved 100% finansiering af ungdomsskolen er udgiften til ledelse kr. 1.861.586

Ved 50/50 deling er udgiften til ledelse kr. 1.501.586.

### **Vurdering**

Center for Skole vurderer, at model 2 harmonerer med ledelsesstrukturen i kommunens øvrige virksomheder, hvorimod model 1 har et ekstra ledelseslag. Skolechefen anbefaler model 2 samt at udgiften til virksomhedslederen deles ligeligt mellem ungdomsskole og 10. klassecenter. Skolechefen anbefaler, at modellerne for ledelsesstruktur og finansiering af virksomhedslederen sendes i høring i UngSlagelses MEDudvalg og bestyrelse.

### **Økonomiske og personalemæssige konsekvenser**

Hvis Uddannelsesudvalget efter høring beslutter ikke at genbesætte den vakante lederstilling, kan der spares kr. 565.000 årligt på ungdomsskolens budget.

Hvis Uddannelsesudvalget efter høring beslutter, at udgiften til virksomhedslederen deles 50/50 mellem ungdomsskole og 10. klasse kan der spares yderligere kr. 365.000 årligt på ungdomsskolens budget. 10. klassecenteret får herved en merudgift på kr. 365.000 årligt, som skal finansieres indenfor eget budget.

Ved en reduktion med én lederstilling skal der ske en revision af lederstillingernes indhold, særligt i forhold til ungdomsskoleledelsen. Efter høringsperioden og efterfølgende godkendelse af Ungdomsskoleplanen skal der udarbejdes nye stillings og funktionsbeskrivelser med afsæt i de overordnede beskrivelser i bilag 1.

### **Konsekvenser for andre udvalg**

Efter høringsperioden skal udvalget beslutte, hvilken model de vil indstille overfor Byrådet. Modellen samt antallet af lederstillinger og stillingernes art indskrives efterfølgende i Ungdomsskoleplanen og styrelsesvedtægten for UngSlagelse.

### **Indstilling**

Skolechefen indstiller,

**1. at** Uddannelsesudvalget sender de to modeller for ledelsesstruktur samt finansieringen af virksomhedslederen i høring i UngSlagelses bestyrelse og MEDudvalg

### **Bilag**

330-2015-187538

Bilag 1 - To modeller for ledelsesstruktur i UngSlagelse